

DAFTAR PUSTAKA

- aristantya Dewi, I., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Konflik Interpersonal Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(8), 253990.
- Baliartati, Beta Oki. 2016. Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9 (1): 35-52.
- Budiati, I., Susianto, Y., Adi, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., Setiyawati, N., Pratiwi, A. I., & Saputri, V. G. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. 1–153. Wwww.Freepik.Com
- Dwi K., A. (2016). *Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Dan Work Overload Terhadap Turnover Intention Meallui Job Strees Dan Job Satisfaction Pada Karyawan Customer Service Pt. Bank Bri, Tbk Di Jakarta Anggi Dwi K.* Universitas Trisakti.
- Fachrozi, I. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Di Cv. Wirautama Garment Manufacture Cimahi – Jawa Barat)* (Issue I). Universitas Pasundan.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM dan SPSS 21. Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Study & Managemen Research*, Xiv(3), 52–61.
- Hasyim dan Rina Anindita. (2009). Prinsip-Prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran. *UIEU-University Press*, Jakarta.
- Herdajanto, Trijadi. (2018). Pengaruh Stress Kerja dan Konflik Kerja terhadap Tingkat Perpindahan Karyawan pada PT. Kitosindo Jetis Mojokerto. *Journal of Entrepreneurship, Business Development and Economic Educations Research*, 1(2)
- Perspectives, D. I. (2019). Generasi Milenial Dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia Atau Ancaman. *Generasi Milenial Dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia Atau Ancaman, Edisi Pertama September*, 25–36.
- Prasetyo, F. D. B. (2017). Pengaruh Workplace Bullying Dan Konflik Interpersonal Di Tempat Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pada Pt Suri Tani Pemuka Lampung. *Universitas Lampung*, 1–69. <https://doi.org/10.1016/J.Jpainsymman.2017.04.009>
- Priyanto, Duwi. 2013. Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS. Yogyakarta. Mediakom
- Psikologi, J., Pendidikan, F. I., & Semarang, U. N. (2017). Pengaruh Relation-Oriented Leadership Behavior Terhadap Work-Life Balance Pada Wanita

- Pekerja. *Intuisi : Jurnal Psikologi Ilmiah*, 8(2), 121–126.
- Sharon, Al. (2015). Understanding The Millennial Generation. *Journal Of Financial Service Professionals*, 69(6), 11–14.
[Http://Eds.A.Ebscohost.Com.Laureatech.Idm.Oclc.Org/Eds/Pdfviewer/Pdfviewer?Sid=0a0336d0-B8da-410d-A5b37e42fa4cbe86@Sessionmgr4004&Vid=1&Hid=4210](http://Eds.A.Ebscohost.Com.Laureatech.Idm.Oclc.Org/Eds/Pdfviewer/Pdfviewer?Sid=0a0336d0-B8da-410d-A5b37e42fa4cbe86@Sessionmgr4004&Vid=1&Hid=4210)
- Sillars, A. L. (2014). Konflik Interpersonal. *Handbook Ilmu Komunikasi*, 389–414.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (edisi ke-24) Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sujarweni, V Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Edisi 1. Yogyakarta : Pustaka Baru
- Yosua Melky. (2015). Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT . Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Ejournal Psikologi*, 3(3), 694–707.